



## Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

1º ciclo de 2026

**CNPJ:**  
12.294.708/0001-81

**Enviada por:**  
LUIZ CAVALCANTE PEIXOTO NETO

**Enviada em:**  
25/02/2026 - 15:23

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
  - ADOPTA** Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade **MULHERES**.
  - NÃO ADOPTA** Concessão antecipada de férias individuais.
  - ADOPTA** Faltas abonadas (art. 473 da CLT) **PARA AMBOS**.
  - ADOPTA** licença maternidade estendida.
  - NÃO ADOPTA** licença paternidade estendida.
  - ADOPTA** Auxílio creche (ou creche) **PARA AMBOS**.
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
  - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.

